



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

March 8, 2022

### Board of Education Election

**Candidate Forum:** March 9 at 6:00 p.m. at the Middle School Step Room – This will be recorded and shared.

**General Election:** April 5, 2022  
6 candidates will vie for 3 seats

You can watch the forum live by clicking:

<https://youtu.be/Tc68gP11 TI>

Hello, Vikings!

Last night, the Board of Education recognized two groups of outstanding students. To learn about the students, their accomplishments, and other important Board happenings please continue reading.

Meet **Clover Ingold**. Clover is a second grade student who was selected by her teachers, **Mrs. Baumgart** and **Mrs. Fox** for this March's Student

Spotlight (Clover? March? Coincidence? Yes! 🌟). Clover was truly selected because she is an excellent role model for doing things the "Viking Way." Her teachers told us, "Clover comes to school every day with a smile on her face, ready to learn. She consistently follows the 3 Rs- Respectful, Responsible, and Ready. Clover tries her best, no matter what." Mrs. Baumgart continued, "One thing I admire most about her is her kindness and caring towards ALL students. She sets such an excellent example for everyone. We have been so fortunate to have her in our class this year."

In order to commemorate Clover's special event, we took this picture. Back row (L to R) Mrs. Kathi and Mr. Ray Ingold (grandma and grandpa), Mrs. Kimberly Sailor (Board liaison to the ELC/PC), Mr. **Jesse** and Mrs. **Melissa Ingold**, sweet baby sister, Mrs. **Rachael Johnson** (principal), Mrs. Brianna Fox, and Mrs. Tara Baumgart, Front row (L to R): Clover, and myself.



If that were not enough, we celebrated several Mount Horeb High School art students. Recently, the Driftless Historium hosted an art show for students to showcase their talents. In case you did not get a chance to see their work, pictures of each piece can be found [at this link](#). The art show caught to the attention of Board members and the District's Senior Leadership Team. Students were invited to come to last night's Board meeting to receive well-deserved recognition. We thought you might enjoy a little art of our own; here is a picture of everyone in attendance at the celebration.

The fun continued with a Board discussion about summer school (no?) Seriously, Director of Instruction, Mrs. **Sarah Straka**, was on hand to provide an overview

of this summer's program. Individual student invitations will be provided during March 10's Parent Teacher



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

Conferences. We are continuing to align staffing needs to programs. Online sign up for parents will begin Tuesday, April 5, 2022.

Where does the Mount Horeb Area School District stack up against other regional communities regarding staff remuneration? As competition for the very best talent rises and supply diminishes, we are regularly reviewing our “comps.” [This report](#), compiled by Ms. **Sara Errthum**, Human Resources Coordinator, was shared with the Board of Education. The “unofficial” state minimum wage is quickly becoming \$15/hour. A cursory review of this report demonstrates we are falling short in a few areas. A \$0 increase in state revenue during school years 2021-22 and 2022-23, coupled with revenue limits, is making it difficult to attract and retain support staff members. This report reinforces many of the conclusions referenced in our last [Board Recap](#) (see page 1) and the District’s upcoming community survey.

In “action” items, the Board...

- Approved a group of DECA students’ travel to Atlanta, GA. They qualified to compete at the International Career Development Conference at the end of April. For details about these accomplished young people please head over to our district’s [Facebook](#) or [Instagram](#) account.
- No additional action was taken by the Board regarding pandemic protocols. Since March 1, we have implemented an optional masking protocol. Making masking optional does not mean other mitigation efforts ceased (cleaning protocols, extra spacing, mitigating the mixing of classrooms at the elementary level, hand washing, etc.). Second, we are cognizant of the potential for additional variants to emerge. Based on supporting data and communication with Public Health Madison and Dane County, we are prepared to pivot where and when appropriate. Finally, the District is implementing a layered approach to masking. There are some instances in which masking will be required of students/staff (please see page 2 of our last [Board Recap](#)).

We are currently working with our testing vendor to identify what hours we will have testing available at the Bus Garage over spring break and beyond. We continue to partner closely with our friends at Mount Horeb Pharmacy all well. More details to follow.

- Lastly, the Board has elected to retire the topic of the pandemic from their monthly standing items. Of course, it will return if and when it becomes necessary.
- The Board held a first review of the 2022-2024 *Employee Handbook*. With rare exception, most of the changes were a result of needing to update links to federal and state websites/regulations.
- In the name of student/staff safety, our partnership with the Mount Horeb Police Department remains a mutually supportive one. The Board of Education agreed with the Village Board to continue the School Resource Officer program.
- In keeping with our bus replacement schedule, the Board approved the purchase of two buses to replace older, high mileage ones in our fleet.
- At a time when demand for commodities and prices associated with them are at an all-time high, we are pleased to continue our partnership with the Wisconsin School Purchasing Cooperative. This was approved unanimously by the Board.



Daylight Savings Time is right around the corner (March 13, 2022). That means Spring Break cannot be too far behind. I wish all our Vikings “lamb” like month. If it turns out it is more of a “lion” please let me know how we can help – [salernosteve@mhasd.k12.wi.us](mailto:salernosteve@mhasd.k12.wi.us) or 608-437-7010.

I am proud to be a Viking and I hope you are too!





# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

Steve Salerno

Marzo 8, 2022

### Elección de la Junta de

Foro de Candidatos: 9 de marzo a las 18:00 h.  
en el Step Room de la escuela intermedia:  
esto se grabará y se compartirá.

Elección general: 5 de abril de 2022  
6 candidatos competirán por 3 escaños

Puedes ver el foro en vivo haciendo clic  
en: <https://youtu.be/Tc68gPI1>

Anoche, la Junta de Educación reconoció a dos grupos de estudiantes destacados. Para obtener más información sobre los estudiantes, sus logros y otros acontecimientos importantes de la Junta, continúe leyendo.

Conoce a **Clover Ingold**. Clover es una estudiante de segundo grado que fue seleccionada por sus maestras, la **Sra. Baumgart** y la **Sra. Fox** para el Student

Spotlight de marzo. (¿Clover? ¿Marzo? ¿Coincidencia? ¡Sí!). Clover fue realmente seleccionada porque es un excelente modelo a seguir para hacer las cosas al "estilo vikingo". Sus maestros nos dijeron: "Clover llega a la escuela todos los días con una sonrisa en el rostro, lista para aprender. Ella sigue constantemente las 3 R: respetuosa, responsable y lista. Clover hace todo lo posible, pase lo que pase". La Sra. Baumgart continuó: "Algo que más admiro de ella es su amabilidad y preocupación por TODOS los estudiantes. Ella es un excelente ejemplo para todos. Hemos sido muy afortunados de tenerla en nuestra clase este año".



Para conmemorar el evento especial de Clover, tomamos esta foto. Fila de atrás (de izquierda a derecha) Sra. Kathi y Sr. Ray Ingold (abuela y abuelo), Sra. Kimberly Sailor (enlace de la Junta con el ELC/PC), Sr. Jesse y Sra. Melissa Ingold, dulce hermanita, Sra. Rachael Johnson (directora), Sra. Brianna Fox y Sra. Tara Baumgart, primera fila (de izquierda a derecha): Clover y yo

Si eso no fue suficiente, celebramos a varios estudiantes de arte de Mount Horeb High School. Recientemente, Driftless Historium organizó una exhibición de arte para que los estudiantes mostraran sus talentos. En caso de que no haya tenido la oportunidad de ver su trabajo, puede encontrar imágenes de cada pieza en este enlace. La exhibición de arte llamó la atención de los miembros de la Junta y del Equipo de Liderazgo Superior del Distrito. Se invitó a los estudiantes a asistir a la reunión de la Junta de anoche para recibir un merecido reconocimiento. Pensamos que podrías disfrutar de un poco de arte propio; aquí hay una foto de todos los asistentes a la celebración.

La diversión continuó con una discusión de la Junta sobre la





# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

escuela de verano (¿no?) En serio, la Directora de Instrucción, la Sra. Sarah Straka, estuvo disponible para brindar una descripción general del programa de este verano. Las invitaciones individuales de los estudiantes se proporcionarán durante las conferencias de padres y maestros del 10 de marzo. Continuamos alineando las necesidades de personal con los programas. Comenzará la inscripción en línea para padres martes, 5 de abril de 2022.

¿Dónde se compara el Distrito Escolar del Área de Mount Horeb con otras comunidades regionales con respecto a la remuneración del personal? A medida que aumenta la competencia por los mejores talentos y disminuye la oferta, revisamos periódicamente nuestras "compensaciones". Este informe, compilado por la Sra. Sara Errthum, Coordinadora de Recursos Humanos, fue compartido con la Junta de Educación. El salario mínimo estatal "no oficial" se está convirtiendo rápidamente en \$15/hora. Una revisión superficial de este informe demuestra que nos estamos quedando cortos en algunas áreas. Un aumento de \$0 en los ingresos estatales durante los años escolares 2021-22 y 2022-23, junto con los límites de ingresos, dificulta atraer y retener a miembros del personal de apoyo. Este informe refuerza muchas de las conclusiones a las que se hace referencia en nuestro último Resumen de la Junta (consulte la página 1) y la próxima encuesta comunitaria del Distrito.

- En los puntos de "acción", la Junta... Aprobó el viaje de un grupo de estudiantes DECA a Atlanta, GA. Se clasificaron para competir en la Conferencia Internacional de Desarrollo de Carrera a fines de abril. Para obtener detalles sobre estos jóvenes exitosos, diríjase a la cuenta de Facebook o Instagram de nuestro distrito.
- La Junta no tomó ninguna medida adicional con respecto a los protocolos pandémicos. Desde el 1 de marzo, hemos implementado un protocolo de enmascaramiento opcional. Hacer que el tapabocas sea opcional no significa que cesaron otros esfuerzos de mitigación (protocolos de limpieza, espacio adicional, mitigar la mezcla de salones de clase en el nivel primario, lavado de manos, etc.). En segundo lugar, somos conscientes de la posibilidad de que surjan variantes adicionales. Con base en los datos de respaldo y la comunicación con Public Health Madison y el condado de Dane, estamos preparados para pivotar donde y cuando sea apropiado. Finalmente, el Distrito está implementando un enfoque en capas para el enmascaramiento. Hay algunos casos en los que se requerirá el uso de máscaras por parte de los estudiantes/personal (consulte la página 2 de nuestro último Resumen de la Junta).

Actualmente estamos trabajando con nuestro proveedor de pruebas para identificar en qué horas tendremos pruebas disponibles en el Bus Garage durante las vacaciones de primavera y más allá. Seguimos colaborando estrechamente con nuestros amigos de Mount Horeb Pharmacy. Más detalles a seguir.

- Por último, la Junta ha optado por retirar el tema de la pandemia de sus puntos permanentes mensuales. Por supuesto, volverá si es necesario y cuando sea necesario.
- La Junta realizó una primera revisión del Manual del Empleado 2022-2024. Con raras excepciones, la mayoría de los cambios fueron el resultado de la necesidad de actualizar los enlaces a los sitios web/regulaciones federales y estatales.
- En nombre de la seguridad de los estudiantes y el personal, nuestra asociación con el Departamento de Policía de Mount Horeb sigue siendo de apoyo mutuo. La Junta de Educación acordó con la Junta de la Aldea continuar con el programa del Oficial de Recursos Escolares.
- De acuerdo con nuestro cronograma de reemplazo de autobuses, la Junta aprobó la compra de dos autobuses para reemplazar los más antiguos y de alto kilometraje de nuestra flota.





# Board of Education Recap

## *Resumen de la Junta de Educación*

- En un momento en que la demanda de productos básicos y los precios asociados con ellos están en su punto más alto, nos complace continuar nuestra asociación con la Cooperativa de compras escolares de Wisconsin. Esto fue aprobado por unanimidad por la Junta.

El horario de verano está a la vuelta de la esquina (13 de marzo de 2022). Eso significa que las vacaciones de primavera no se pueden quedar muy atrás. Les deseo a todos nuestros vikingos "cordero" como el mes. Si resulta que es más un "león", hágame saber cómo podemos ayudarlo: [salernosteve@mhasd.k12.wi.us](mailto:salernosteve@mhasd.k12.wi.us) o 608-437-7010.

¡Estoy orgulloso de ser un vikingo y espero que tú también lo estés!

Steve Salerno



# *Board of Education Recap*

*Resumen de la Junta de Educación*